

# ふくらはぎ健康法タオ マネジャー キャリアパスプラン 【柔道整復師・鍼灸師】



2025年12月更新

		2nd スペシャリスト		1st スペシャリスト		ストアマネジャー		スーパーバイザー		統括 スーパーバイザー	
ランク	マネジャー トレイニー	2nd スペシャリスト		1st スペシャリスト		ストアマネジャー		スーパーバイザー		統括 スーパーバイザー	
トレーニング 目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>日々の店舗運営の基本的なオペレーション習得と手順を身に付ける</li> <li>OPEN、DAY、CLOSE、の運営を円滑に実行する</li> <li>時間管理、自己管理、アピアランスが完全にできる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>OPEN・DAY・CLOSEのチェック</li> <li>P/Aの採用から人財化までができる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークスケジュールが書ける</li> <li>店舗商圈を把握している</li> <li>短期目標を達成できる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>機能訓練指導員を育成する</li> <li>Q.S.Cを1つでもアップさせることができる</li> <li>セールス増大のアクションがとれる</li> <li>長期目標を達成できる</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1stアシスタントマネジャーを育成する</li> <li>適正な利益確保ができる</li> <li>新システムの導入ができる</li> <li>G・OPENの全責任を負う</li> <li>システムを実行できる</li> <li>また改善できる</li> <li>店舗MGRチームの人事立案</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ストアマネジャーを育成する</li> <li>適正な利益コントロールができる</li> <li>新システムのプロジェクトリーダーとなる</li> <li>G・OPENフォローアップを行う</li> <li>G・OPENの立案を行う</li> <li>年間経営計画の立案</li> <li>店舗人事の決裁</li> </ul>	
業務内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>①「すべての施術」ができる</li> <li>②「転倒予防体操」の指導ができる</li> <li>③機能訓練指導員としての基本業務ができる <ul style="list-style-type: none"> <li>計画書の作成</li> <li>計画書の実行</li> <li>利用者への面談</li> <li>居宅訪問</li> <li>ケアマネジャー対応</li> <li>LIFE管理</li> </ul> </li> <li>④1人で開店業務と閉店業務ができる</li> <li>⑤1人で営業時間中の最低限の業務ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①P/Aの面接、採用、オリエンテーション</li> <li>②P/Aのトレーニング</li> <li>③P/Aの勤務評価</li> <li>④店舗運営の最低限の業務ができる <ul style="list-style-type: none"> <li>Q.S.Cの維持・向上</li> <li>フロアコントロール</li> <li>保険請求業務と入金管理</li> </ul> </li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>①P/Aのスケジュールリングが作成できる</li> <li>②P/Aリーダーを育成することができる</li> <li>③新入社員(MT)をトレーニングすることができる</li> <li>④損益計算書の作成</li> <li>⑤ストアレベルマーケティングの計画と実行</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>①ピープルマネジメントができる</li> <li>②正社員のワークスケジュールの作成</li> <li>③正社員の勤務評価の実施</li> <li>④正社員の人事異動の立案&lt;昇進・昇格&gt;</li> <li>⑤店舗単位の販売促進の実施</li> <li>⑥店舗運営水準の維持・向上</li> <li>⑦店舗運営の熟練</li> <li>⑧損益計算書の管理可能費のコントロール</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>①管轄店舗のQ.S.Cの維持・向上とその責任</li> <li>②各店舗の正社員の評価と給与の決定</li> <li>③各店舗の正社員の人事異動の決裁&lt;昇進・昇格&gt;</li> <li>④損益計算書の責任</li> <li>⑤店舗運営の短期・長期の運営責任</li> <li>⑥売上に対する責任</li> <li>⑦正社員の採用</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>①SVとしてBレベル以上</li> <li>②フィールドコンサルタントとしての経営指導ができる</li> <li>③他のSVに対してリーダーシップを発揮できる</li> </ul>	
給料	330,000円	350,000円～		410,000円～		470,000円～		520,000円～		650,000円～	
トレーニング期間	6ヶ月	1年		1年6ヵ月		2年6ヶ月		3年		4年	
トレーニングツール	O.T.C M.D.P. vol I	M.D.P. vol II		M.D.P. vol III 1st アシスタントマネジャー チェックリスト		ストアマネジャー ディベロップメントプログラム		SVハンドブック		フィールドコンサルタントマニュアル 商圈調査マニュアル	