

ふくらはぎ健康法タオ マネジャー キャリアパスプラン 【看護師】

<社員の定義>

- ・週30～40時間の自由シフト制
- ・年2回賞与(2nd 以上)
- ・社保・厚生年金完備
- ・子育て支援、急な休みに対応します



2024年7月更新

ランク		マネジャー トレイニー	2ndアシスタント マネジャー	1stアシスタント マネジャー	ストアマネジャー	スーパーバイザー	統括 スーパーバイザー
トレーニング 目標		・日々の店舗運営の基本的なオペレーション習得と手順を身に付ける ・OPEN、DAY、CLOSE、の運営を円滑に実行する ・時間管理、自己管理、アピアランスが完全にできる	・OPEN・DAY・CLOSEのチェック ・P/Aの採用から人財化までができる	・ワークスケジュールが書ける ・店舗商圈を把握している ・短期目標を達成できる	・機能訓練指導員を育成する ・Q.S.Cを1つでもアップさせることができる ・セールス増大のアクションがとれる ・長期目標を達成できる	・1stアシスタントマネジャーを2名以上育成する ・適正な利益確保ができる ・新システムの導入ができる ・G. OPENの全責任を負う ・システムを実行できる ・また改善できる ・店舗MGRチームの人事立案	・ストアマネジャーを2名以上育成する ・適正な利益コントロールができる ・新システムのプロジェクトリーダーとなる ・G・OPENフォローアップを行う ・G・OPENの立案を行う ・年間経営計画の立案 ・店舗人事の決裁
業務内容		①機能訓練指導員としての基本業務ができる ・計画書の作成 ・計画書の実行 ・利用者への面談 ②転倒予防体操の指導ができる ③セラピストクルーの仕事内容を一通りできる ④基本的な救急対応 ⑤1人で開店業務と閉店業務ができる ⑥1人で営業時間中の最低限の業務ができる ふくらはぎセラピスト資格取	①P/Aの採用・面接・オリエンテーション ②クルーのトレーニング ③クルーの勤務評価 ④利用者様へのコミュニケーションモチベーション・カウンセリング ⑤店舗運営の最低限の業務ができる ・請求業務、入金管理 ・帳票の完全作業と法令遵守 ・Q.S.Cの維持・向上 ・フロアコントロール ・施設長のサポート	①P/Aのスケジュールリングが作成できる ②P/Aリーダーを育成することができる ③新入社員(MT)をトレーニングすることができる ④損益計算書の作成 ⑤ストアレベルマーケティングの計画と実行	①ピープルマネジメントができる ②正社員のワークスケジュールの作成 ③正社員の勤務評価の実施 ④正社員の人事異動の立案(昇進・昇格) ⑤店舗単位の販売促進の実施 ⑥店舗運営水準の維持・向上 ⑦店舗運営の熟練 ⑧損益計算書の管理可能費のコントロール	①管轄店舗のQ.S.Cの維持・向上とその責任 ②各店舗の正社員の評価と給与の決定 ③各店舗の正社員の人事異動の決裁(昇進・昇格) ④損益計算書の責任 ⑤店舗運営の短期・長期の運営責任 ⑥売上に対する責任 ⑦正社員の採用	①SVとしてBレベル以上 ②フィールドコンサルタントとしての経営指導ができる ③他のSVに対してリーダーシップを発揮できる
給料		260,000円	280,000円～	330,000円～	420,000円～	520,000円～	650,000円～
トレーニング 期間		3ヶ月	6ヶ月	1年	1年6ヶ月	2年	3年
トレーニング ツール		O.T.C M.D.P. vol I	M.D.P. vol II	M.D.P. vol III 1st アシスタントマネジャー チェックリスト	ストアマネジャー ディベロップメントプログラム	SVハンドブック	フィールドコンサルタントマニュアル 商圈調査マニュアル