

# ふくらはぎ健康法タオ 機能訓練指導員 キャリアパスプラン



2022年6月更新

## <社員の定義>

- ・週30～40時間のフレックス制
- ・年2回賞与(2nd 以上)
- ・社保・厚生年金完備
- ・子育て支援、急な休みに対応します

## 統括 スーパーバイザー

## スーパーバイザー

- ・ストアマネジャーを2名以上育成する
- ・適正な利益コントロールができる
- ・新システムのプロジェクトリーダーとなる
- ・G・OPENフォローアップを行う
- ・G・OPENの立案を行う
- ・年間経営計画の立案
- ・店舗人事の決裁

## ストアマネジャー

- ・機能訓練指導員を育成する
- ・Q.S.Cを1つでもアップさせることができる
- ・セールス増大のアクションがとれる
- ・長期目標を達成できる

## 1st スペシャリスト

- ・ワークスケジュールが書ける
- ・店舗商圏を把握している
- ・短期目標を達成できる

## 2nd スペシャリスト

- ・OPEN・DAY・CLOSEのチェック
- ・P/Aの採用から人財化までができる

## マネジャー トレーナー

- ・日々の店舗運営の基本的なオペレーション習得と手順を身に付ける
- ・OPEN、DAY、CLOSE、の運営を円滑に実行する
- ・時間管理、自己管理、アピアランスが完全にできる

## ランク

## トレーニング 目標

## 業務 内容

①「痛みをとる施術」ができる	①店舗運営の最低限の業務ができる ・Q.S.Cの維持・向上 ・フロアコントロール ・保険請求業務と入金管理	①機訓P/Aの面接、採用、オリエンテーション	①ピープルマネジメントができる	①管轄店舗のQ.S.Cの維持・向上とその責任	①SVとしてBレベル以上	
②機能訓練指導員としての基本業務ができる ・計画書の作成 ・計画書の実行 ・利用者への面談 ・居宅訪問	②クルーへの機能訓練(基本運動)のトレーニング	②機訓P/Aのトレーニング	②正社員のワークスケジュールの作成	②各店舗の正社員の評価と給与の決定	②フィールドコンサルタントとしての経営指導ができる	
③ふくらはぎセラピストの仕事内容を一通りできる	③LIFE管理の責任者	③機訓P/Aの勤務評価	③正社員の勤務評価の実施	③各店舗の正社員の人事異動の決裁(昇進・昇格)	③他のSVに対してリーダーシップを発揮できる	
④ドライバーの仕事内容を一通りできる	④ケアマネジャー対応	④損益計算書の作成	④正社員の人事異動の立案<昇進・昇格>	④損益計算書の責任		
⑤1人で開店業務と閉店業務ができる	⑤施設長のサポート	⑤ストアレベルマーケティングの計画と実行 ・店内活動(増日・振替) ・紹介者の獲得(タオ友紹介) ・事業所訪問による新規獲得 ・体験者の獲得(地域キーマン) ・居宅訪問による再開者の獲得	⑤店舗単位の販売促進の実施	⑤店舗運営の短期・長期の運営責任		
⑥1人で営業時間中の最低限の業務ができる	⑥利用者様へのコミュニケーションモチベーション・カウンセリング		⑥店舗運営水準の維持・向上	⑥売上に対する責任		
			⑦店舗運営の熟練	⑦正社員の採用		
			⑧損益計算書の管理可能費のコントロール			
給料	250,000円	270,000円～	320,000円～	400,000円～	500,000円～	750,000円～
トレーニング期間	3ヶ月	6ヶ月	1年	1年6ヶ月	2年	3年
トレーニングツール	O.T.C M.D.P. vol I	M.D.P. vol II	M.D.P. vol III 1st アシスタントマネジャー チェックリスト	ストアマネジャー ディベロップメントプログラム	SVハンドブック	フィールドコンサルタントマニュアル 商圏調査マニュアル