

# ふくらはぎ健康法タオ 機能訓練指導員 キャリアパスプラン



## <社員の定義>

- ・週30～40時間の自由シフト制
- ・年2回賞与(2nd 以上)
- ・社保・厚生年金完備
- ・子育て支援、急な休みに対応します

ランク	マネジャー トレイニー	2ndアシスタント マネジャー	1stアシスタント マネジャー	ストアマネジャー	スーパーバイザー	統括 スーパーバイザー
トレーニング 目標 ニング	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日々の店舗運営の基本的なオペレーション習得と手順を身に付ける</li> <li>・OPEN、DAY、CLOSE、の運営を円滑に実行する</li> <li>・時間管理、自己管理、アピアランスが完全にできる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・OPEN・DAY・CLOSEのチェック</li> <li>・P/Aの採用から人材化までができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークスケジュールが書ける</li> <li>・店舗商圈を把握している</li> <li>・短期目標を達成できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・機能訓練指導員を育成する</li> <li>・Q.S.Cを1つでもアップさせることができる</li> <li>・セールス増大のアクションがとれる</li> <li>・長期目標を達成できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・1stアシスタントマネジャーを2名以上育成する</li> <li>・適正な利益確保ができる</li> <li>・新システムの導入ができる</li> <li>・G. OPENの全責任を負う</li> <li>・システムを実行できる</li> <li>・また改善できる</li> <li>・店舗MGRチームの人事立案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ストアマネジャーを2名以上育成する</li> <li>・適正な利益コントロールができる</li> <li>・新システムのプロジェクトリーダーとなる</li> <li>・G・OPENフォローアップを行う</li> <li>・G・OPENの立案を行う</li> <li>・年間経営計画の立案</li> <li>・店舗人事の決裁</li> </ul>
業務内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>①「痛みをとる施術」ができる</li> <li>②機能訓練指導員としての基本業務ができる <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画書の作成</li> <li>・計画書の実行(施術・体操)</li> <li>・利用者への面談</li> </ul> </li> <li>③ふくらはぎセラピストの仕事内容を通りできる</li> <li>④ドライバーの仕事内容を通りできる</li> <li>⑤1人で開店業務と閉店業務ができる</li> <li>⑥1人で営業時間中の最低限の業務ができる</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>①ドライバーの採用・面接・オリエンテーション</li> <li>②ドライバーのトレーニング</li> <li>③ドライバーの勤務評価</li> <li>④利用者様へのコミュニケーションモチベーション・カウンセリング</li> <li>⑤店舗運営の最低限の業務ができる <ul style="list-style-type: none"> <li>・請求業務、入金管理</li> <li>・帳票の完全作業と法令遵守</li> <li>・Q.S.Cの維持・向上</li> <li>・施設長のサポート</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>①機能訓練指導員の採用・面接オリエンテーション</li> <li>②機能訓練指導員をトレーニングすることができる</li> <li>③損益計算書の作成</li> <li>④ストアレベルマーケティングの計画と実行</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>①ピープルマネジメントができる</li> <li>②機能訓練指導員のワークスケジュールの作成</li> <li>③機能訓練指導員の勤務評価の実施</li> <li>④機能訓練指導員の人事異動の立案(昇進・昇格)</li> <li>⑤店舗単位の販売促進の実施</li> <li>⑥店舗運営水準の維持・向上</li> <li>⑦店舗運営の熟練</li> <li>⑧損益計算書の管理可能費のコントロール</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>①管轄店舗のQ.S.Cの維持・向上とその責任</li> <li>②各店舗の正社員の評価と給与の決定</li> <li>③各店舗の正社員の人事異動の決裁(昇進・昇格)</li> <li>④損益計算書の責任</li> <li>⑤店舗運営の短期・長期の運営責任</li> <li>⑥売上に対する責任</li> <li>⑦正社員の採用</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>①SVとしてBレベル以上</li> <li>②フィールドコンサルタントとしての経営指導ができる</li> <li>③他のSVに対してリーダーシップを発揮できる</li> </ol>
給料	230,000円	250,000円～	280,000円～	320,000円～	360,000円～	400,000円～
トレーニング 期間	3ヶ月	6ヶ月	1年	1年6ヶ月	2年	3年
トレーニング ツール	O.T.C M.D.P. vol I	M.D.P. vol II	M.D.P. vol III 1st アシスタントマネジャー チェックリスト	ストアマネジャー ディベロップメントプログラム	SVハンドブック	フィールドコンサルタントマニュアル 商圈調査マニュアル